

		POLITICA DE PRIVACIDAD PARA CANDIDATOS HAUTAGAIENTZAKO PRIBATUTASUN POLITIKA RECRUITING PROCESSES PRIVACY POLICY		
CENTRO DE ENSAYOS Y ANALISIS CETEST S.L.				
Kodea / Código/ Code: A02.01.019	Edizioa / Edición/Issue: 01	Data / Fecha / Date: 31/07/2018	Orrialdea / Página / Page 1 / 9	

POLÍTICA DE PRIVACIDAD PARA CANDIDATOS

1 Objeto

Esta Política de Privacidad establece las bases sobre las que CETEST (en adelante “La Compañía”) tratan los datos personales que facilitan los candidatos en los procesos de selección de personal de La Compañía.

2 Datos de contacto del responsable del tratamiento

Los datos de contacto de La Compañía como responsable del tratamiento de los datos de carácter personal de los candidatos son los siguientes:

- Dirección postal: c/Lazkaibar s/n 20200 Beasain. España
- Correo electrónico: cetest@cetestgroup.com

3 Recogida de datos

Los Datos Personales tratados por La Compañía han sido proporcionados por Vd. o su representante legal en su condición de interesado.

El candidato, garantiza por la presente que los Datos Personales proporcionados son ciertos y exactos y se compromete a notificar cualquier cambio o modificación de los mismos.

4 Finalidades principales del tratamiento

La Compañía, como responsable del tratamiento, tratará sus Datos Personales con finalidad de gestionar el proceso de selección de los puestos que, en su momento, se oferten.

Se informa, al candidato que sólo se cederán sus datos a un tercero cuando haya sido seleccionado y sea necesario realizar actividades de evaluación del candidato, mediante pruebas psicotécnicas, exámenes u otras asimiladas o análogas. Asimismo se informa de que la información personal cedida al tercero se limita a la información estrictamente necesaria para realizar las evaluaciones y les exigimos que no utilicen los datos personales para ningún otro propósito.

5 Bases del tratamiento

La base legal para el tratamiento se basa principalmente en el consentimiento del candidato o de su representante legal.

El candidato tendrá derecho en todo momento a retirar su consentimiento, resultando de aplicación las previsiones correspondientes a la retirada del consentimiento del apartado 8 siguiente.

	POLITICA DE PRIVACIDAD PARA CANDIDATOS HAUTAGAIENTZAKO PRIBATUTASUN POLITIKA RECRUITING PROCESSES PRIVACY POLICY		
CENTRO DE ENSAYOS Y ANALISIS CETEST S.L.			
Kodea / Código/ Code: A02.01.019	Edizioa / Edición/Issue: 01	Data / Fecha / Date: 31/07/2018	Orrialdea / Página / Page 2 / 9

6 Destinatarios de los datos

Los destinatarios de los datos, además del responsable del tratamiento podrán ser:

- Empresas, sucursales y establecimientos permanentes del Grupo incluidos aquellos ubicados fuera de la Unión Europea,
- Empresas participadas por el Grupo,
- Proveedores, agentes y otros colaboradores comerciales del Grupo,
- Cualesquiera empresas o agentes colaboradores con el Grupo que tienen acceso a los datos personales como consecuencia de los servicios que prestan en el marco de su actividad.

7 Plazo de conservación de los datos

Los datos personales proporcionados se conservarán durante el plazo necesario para la ejecución de las finalidades descritas en la presente política, y mientras que no se solicite la supresión o la revocación del consentimiento por parte de éstos, en cuyo caso, los datos personales se mantendrán bloqueados durante el plazo necesario para el cumplimiento de una obligación legal o para la formulación, ejercicio y defensa de reclamaciones que pudieran derivarse del tratamiento de los mismos.

8 Derechos del candidato

Los Responsables del Tratamiento se comprometen a respetar la confidencialidad de sus Datos Personales y a garantizarle el ejercicio de sus derechos.

El candidato tiene derecho a **acceder** a sus datos personales, así como a solicitar la **rectificación** de los datos inexactos o, en su caso, **solicitar su supresión** cuando, entre otros motivos, los datos ya no sean necesarios para los fines que fueron recogidos.

En determinadas circunstancias, el candidato podrá solicitar la **limitación del tratamiento** de sus datos, en cuyo caso únicamente se conservarán para el ejercicio o la defensa de reclamaciones.

En determinadas circunstancias y por motivos relacionados con su situación particular, podrá **oponerse** al tratamiento de sus datos. La Compañía dejará de tratar los datos, salvo por motivos legítimos imperiosos, o el ejercicio o la defensa de posibles reclamaciones.

El candidato tendrá derecho en todo momento a **retirar su consentimiento** en cualquier momento, sin que esto afecte a la licitud del tratamiento basada en el consentimiento previo a su retirada. En tal caso tampoco se verán afectados, con posterioridad a la retirada del consentimiento, los tratamientos basados en otros motivos legales distintos del consentimiento.

En determinadas circunstancias, los candidatos tendrán derecho a **recibir los datos personales** que le conciernen y que haya facilitado a La Compañía en un formato

	POLITICA DE PRIVACIDAD PARA CANDIDATOS HAUTAGAIENTZAKO PRIBATUTASUN POLITIKA RECRUITING PROCESSES PRIVACY POLICY		
CENTRO DE ENSAYOS Y ANALISIS CETEST S.L.			
Kodea / Código/ Code: A02.01.019	Edizioa / Edición/Issue: 01	Data / Fecha / Date: 31/07/2018	Orrialdea / Página / Page 3 / 9

estructurado, de uso común y lectura mecánica, y a transmitirlos a otro responsable del tratamiento

De igual forma tendrá derecho **a no ser objeto de una decisión basada únicamente en el tratamiento automatizado de los datos.**

Para ejercitar estos derechos, y para cualquier otra aclaración, el candidato podrá dirigirse por escrito a la dirección postal anteriormente indicada o a través de la dirección de correo electrónico siguiente [cettest@cetestgroup.com](mailto:cetest@cetestgroup.com).

El candidato, especialmente cuando no haya obtenido satisfacción en el ejercicio de sus derechos, tiene **derecho a presentar una reclamación** ante la autoridad nacional de control, siendo en el presente caso la Agencia Española de Protección de Datos.

9 Actualización y cauces de comunicación

Por último, La Compañía se compromete a informar en todo momento al candidato si en algún caso se produce un tratamiento de los datos diferente o nuevo a los citados en el apartado 4 de la presente Política de Privacidad siempre y cuando se encuentre vigente el consentimiento del candidato.

Los cauces de comunicación serán los empleados para la recogida u otros que se consideren análogos o equivalentes.